



## Force Opérationnelle Ethique

La **Force Opérationnelle Ethique** permet d' :

- Améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Augmenter les Performances et les résultats
- Progresser par la dimension humaine...

### Mission :

- 1) Coethique, avec la Direction de l'établissement ou le Manager responsable du changement, analyse l'environnement, définit les objectifs et explique le déploiement de la mission.
- 2) Coethique, avec les Salariés Opérationnels identifie les problèmes, les quantifie et les hiérarchise
- 3) Coethique, avec le Management intermédiaire, propose des solutions (quantifiées et hiérarchisées)
- 4) La direction, avec l'aide de Coethique, sélectionne les actions, décide des finalités et établit le plan d'améliorations (Actions / Responsables / Délais / Moyens de communication)

### Etapes du déploiement :

- Diagnostiquer les problèmes, avec les opérationnels
- Proposer des solutions, avec le management intermédiaire
- Globaliser et synthétiser les résultats des groupes (analyse Coethique)
- Réaliser le Plan d'Améliorations avec le Management