



**Formation**  
**Développer des comportements collaboratifs**

*Annexe à la CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE*

<b>Formation</b>	<b>Développer des comportements collaboratifs pour plus de performance</b>
<b>Nature et Objectif de la formation</b>	<p>Permettre à chaque équipe de développer les comportements adéquats. Créer de la cohésion d'équipe et l'envie de performer ensemble.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Créer les conditions pour partager</li> <li>▪ Elaborer une vision partagée</li> <li>▪ Comprendre le cycle du changement, son impact sur les personnes, l'équipe, traiter les résistances</li> <li>▪ Identifier les modalités d'accompagnement</li> <li>▪ Identifier les leviers d'une équipe et d'une organisation performante</li> <li>▪ Identifier les besoins pour réussir le changement</li> </ul>
<b>Programme de la formation</b>	<p><b>Jour 1 : Jeu de Rôle construit sur mesure en fonction de la problématique de l'équipe</b></p> <p><b>Jour 2 : Débriefing du jour 1, comprendre ce qui s'est passé</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Réaliser un diagnostic partagé</li> <li>❖ Créer la vision du futur</li> <li>❖ Formaliser la synthèse et identifier les axes d'actions pour l'avenir dans une logique</li> <li>❖ Comprendre le cycle du changement, et intégrer dans sa pratique les comportements</li> <li>❖ Formaliser ce que les acteurs doivent lâcher, développer, innover</li> </ul> <p><b>Jour 3 : développer les piliers de l'Agir ensemble</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Connaître et expérimenter les 5 piliers de l'agir ensemble</li> <li>❖ Créer le circuit de la confiance et de la coopération</li> <li>❖ Identifier les leviers d'une équipe, d'une organisation performante</li> <li>❖ Dégager les valeurs communes pour fonctionner dans la nouvelle organisation</li> <li>❖ Formaliser les besoins de l'encadrement pour réussir le changement</li> <li>❖ Réaliser un plan d'action Pont vers le futur</li> </ul>
<b>Personnes concernées</b>	Codir, Services, Equipes
<b>Prérequis</b>	Cette formation ne nécessite pas de pré requis
<b>Niveau</b>	Fondamentaux
<b>Moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un diagnostic de la vie de l'équipe et des comportements mis en œuvre au sein des groupes de travail est nécessaire en amont de la formation</li> <li>• Un jeu de rôle construit sur mesure et animé par deux intervenants lors du jour 1</li> <li>• Une implication des participants</li> <li>• Une alternance d'apports, de grilles de lectures, de mise en situation et de jeux pédagogiques</li> <li>• Une capacité de l'intervenante à prendre en compte les difficultés des situations et à s'ajuster en permanence aux besoins et demandes des participants.</li> </ul>
<b>Suivi de l'exécution</b>	Feuille de présence signée par le participant et le formateur par demi-journée
<b>Evaluation résultats</b>	Document d'évaluation (connaissances acquises et réponse aux attentes)
<b>Sanction</b>	Attestation (nature, acquis, durée) remise à l'issue du stage
<b>Encadrant formateur</b>	Formateur agréé CoEthique
<b>Durée / Prix</b>	1 jour pour le diagnostic, 3x 1 jour avec des intersessions ; 7 heures sur une journée / Nous consulter
<b>Nombre participant</b>	De 10 au minimum à 16 au maximum
<b>Date</b>	Suivant demande client : nous consulter
<b>Lieu de la formation</b>	Intra ou inter, suivant demande client
<b>Organisme formateur</b>	CoEthique ,13 rue Piperoux , 69003-Lyon RCS Lyon : 801350049-00011 N°CPF :826913657 69