



# Formation Démarche et méthodes pour la conduite du changement

Annexe à la CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation	Démarche et méthodes pour la conduite du changement
<b>Nature et Objectif de la formation</b>	La démarche et les méthodes pour la conduite du changement permettent d'acquérir des connaissances pour développer des compétences à la conduite d'un projet.
<b>Programme de la formation</b>	<p><b>1 - Comprendre les facteurs clés du changement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Qu'est-ce que la conduite du changement, en quoi elle consiste, les différentes étapes.</li> <li>❖ Identifier la nécessité d'une conduite du changement.</li> <li>❖ Justifier le changement.</li> <li>❖ Lancer une conduite du changement : chronologie pour réussir.</li> </ul> <p><b>2 - Méthodes pour piloter le changement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Déploiement Hoshin</b> : Comment effectuer une amélioration par "Percée", c'est-à-dire rapide et efficace, en faisant participer tous les acteurs dans l'intérêt collectif et le respect individuel.</li> <li>❖ <b>Diagramme MOFF/SWOTT</b> : Comment avoir une vision factuelle et objective de tous les environnements pour faire les bons choix stratégiques qui assureront le succès et la pérennité sur les court, moyen et long termes.</li> <li>❖ <b>Plan de Communication</b> : Comment faire comprendre et accepter les décisions aux bonnes personnes en interne et en externe.</li> <li>❖ <b>Systèmes ISO</b> : Comment améliorer l'organisation pour la satisfaction du client, des actionnaires et des salariés dans un esprit d'amélioration de la qualité, du coût et des délais.</li> <li>❖ <b>Démarche Lean</b> : Fabriquer un produit ou fournir un service à moindre coût et avec moins d'énergie.</li> <li>❖ <b>Méthode AMDEC</b> : Mettre en place des moyens préventifs aux défaillances : accidents, troubles, perte de fonctions...</li> </ul> <p><b>3 – Déploiement du changement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Corrélation des méthodes en fonction des besoins et des environnements</li> </ul>
<b>Personnes concernées</b>	Dirigeant ; Manager ou Chef de service concerné par un changement d'organisation ; Organisateur et responsable organisation
<b>Prérequis</b>	Cette formation ne nécessite pas de prérequis
<b>Niveau</b>	Fondamentaux
<b>Moyens pédagogiques</b>	Power Point ; Supports didactiques ; Retours d'expériences ; Salle de formation équipée
<b>Suivi de l'exécution</b>	Feuille de présence signée par le participant et le formateur par demi-journée
<b>Evaluation résultats</b>	Document d'évaluation (connaissances acquises et réponse aux attentes)
<b>Sanction</b>	Attestation (nature, acquis, durée) remis à l'issue du stage
<b>Encadrant formateur</b>	Formateur agréé CoEthique
<b>Durée / Prix</b>	7 heures sur une journée / Nous consulter
<b>Nombre participants</b>	De 2 au minimum à 8 au maximum
<b>Date</b>	Suivant demande client : nous consulter
<b>Lieu de la formation</b>	Intra ou inter, suivant demande client
<b>Organisme formateur</b>	CoEthique , 13 rue Piperoux , 69003-Lyon RCS Lyon : 801350049-00011 N°CPF :826913657 69