



Conduite du Changement éthique ®

Agroalimentaire - Administration - Distribution - Industrie - Service - Santé

Améliorez votre performance en 3 jours

**Votre Milieu Professionnel
diagnostiqué en Mode Ascendant**



La Conduite du changement éthique® améliore les performances métiers et financières en assurant un bon climat social et du bien-être aux salariés

C'est une méthode :

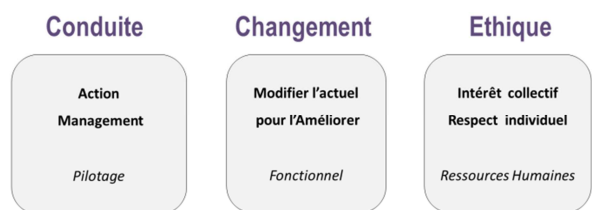
RAPIDE, en 3 jours, pour le diagnostic et la mobilisation du personnel

EXPERIMENTEE. Le concepteur, Jean-Olivier LEFEBVRE, applique cette méthode depuis plus de 20 ans

ETHIQUE : progresser par la dimension humaine qui améliore la QVT (Qualité de Vie au Travail), la motivation... et diminue les RPS (Risque psycho Sociaux), les tensions internes, les clivages hiérarchiques et syndicaux... (Loi 4121)

GLOBALE

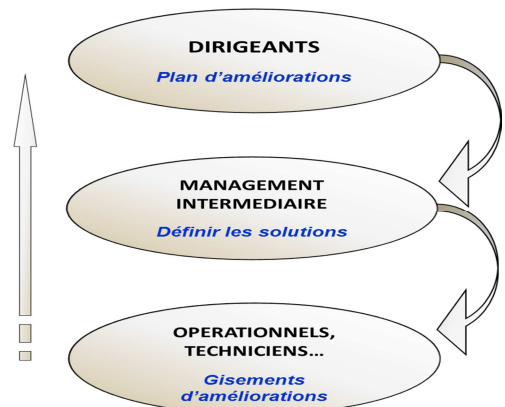
Avec une partie pilotage, qui comprend le diagnostic, et une partie développement fonctionnel, pour la mise en place des améliorations, avec l'implication du personnel



MODE ASCENDANT

Départ avec les Opérationnels, en retour d'expériences, tout en préservant la confidentialité des participants, pour détecter les problèmes factuels

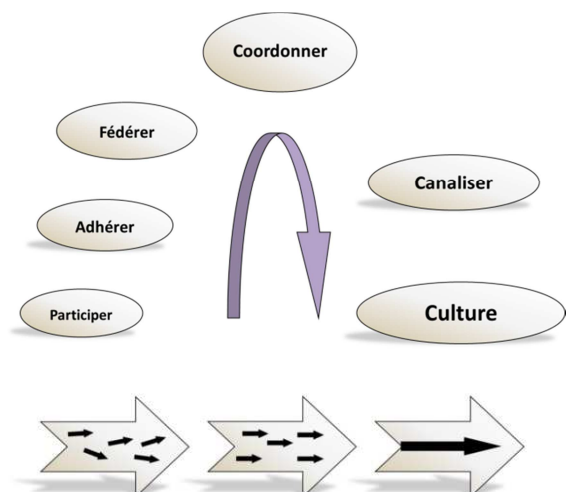
Le Management intermédiaire, sur la base des problèmes, propose des solutions qui sont présentées aux Dirigeants décisionnaires



FEDERATRICE

Faire Participer le personnel afin qu'il Adhère pour le Fédérer

Ceci permet au management de Coordonner les Ressources Humaines pour les Canaliser afin de créer une Culture d'entreprise



Conduite du changement éthique®

Retour d'expériences

Contexte : Entreprise industrielle, spécialisée dans la fabrication de pièces plastiques, pour les marchés automobiles et la domotique. L'effectif, entre 100 et 150 personnes, réalisait un chiffre d'affaires entre 10 et 12 M€
Les résultats financiers de l'entreprise étaient négatifs



Phase préparatoire : Nous avons rencontré le Dirigeant, puis chaque membre du comité de Direction, pour la prise en compte des données nécessaires au Diagnostic de 3 jours



Jour 1 : Animé par un expert qui a garanti la confidentialité vis-à-vis des participants, deux groupes de personnes opérationnelles, durant 2 heures, ont identifié des dysfonctionnements factuels qui ont ensuite été classés, quantifiés, hiérarchisés...

Entre les réunions, l'expert a retravaillé les données collectées pour en faciliter la compréhension et l'exploitation

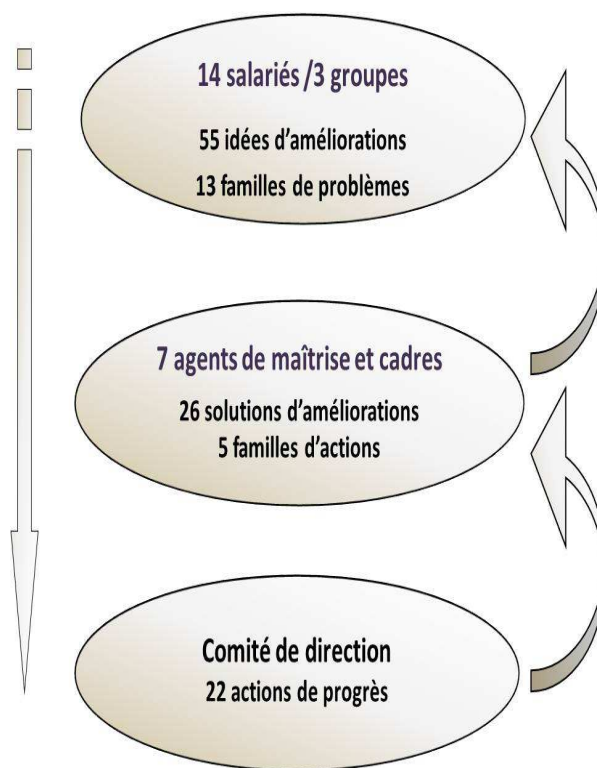
Jour 2 : Le matin, l'expert a animé un troisième et dernier groupe d'opérationnels sur l'identification des problèmes durant 2 heures

L'après-midi, après avoir retravaillé les données, un groupe composé du management intermédiaire, techniciens, experts métier... a proposé durant 2 heures, des solutions qui ont été regroupées par affinités, quantifiées, hiérarchisées...

Jour 3 : Le matin, l'expert a préparé la synthèse globale qui a été présentée l'après-midi au dirigeant

Au cours de cette présentation le Dirigeant a sélectionné, avec le Comité de direction, les actions à engager

Après les 3 jours : La direction a effectué un retour d'information en priorité aux personnes qui ont participé aux groupes de travail puis, quelque temps après, à l'ensemble du personnel



Résultats après 6 mois

Réclamations clients divisées par 2

Coût des transports exceptionnels divisé par 6

Temps de changement, entre deux produits, divisé par 4

Formations

Conduite du Changement Ethique ®

Justifier, mobiliser, déclencher et connaître les bases pour réussir un projet

Améliorer sa performance :

Atteindre ses objectifs en tenant compte de son environnement et des sensibilités de chacun

Exercer son autorité - Recadrer un collaborateur

Créer et entretenir la relation Collaborateurs - Managers

Mettre en place le cadre de fonctionnement de votre service

Agir vis-à-vis d'un collaborateur quand il est à la limite ou hors du cadre de sa fonction

Autres formations sur le site Internet et sur demande

Des experts à votre service

Jean-Olivier LEFEBVRE, a une expérience de plus de 35 ans passés au service de l'industrie dans de grands groupes (*Caterpillar, Valeo...*) à des postes de Directeur d'usine, Directeur qualité groupe, Directeur des Systèmes d'informations groupe, Responsable R&D et Chef de projet

Il a créé deux sociétés. Une de mécanique et une autre dans les Technologies de l'Information et de la Communication

Il est moniteur de plongée sous-marine et a été formateur de dirigeants au Comité Olympique



Aurélien DE SOUSA, est ingénieur diplômé, expert en plan d'expériences et amélioration 6sigma. Il a travaillé plusieurs années dans le groupe *Alten*, comme consultant, chez *Gestamp...* en tant que chef de projet amélioration continue et productivité. Il parle quatre langues, français, anglais, espagnol et portugais, et a fait plusieurs interventions dans des missions à l'international

Il a contribué activement au redressement d'une société en grandes difficultés avec la méthode Coethique

Jean-Olivier LEFEBVRE et Aurélien DE SOUSA se sont rencontrés lors d'une mission. Leur complémentarité et leur dualité ne fait aucun doute : les résultats atteints par leur association ont permis de décupler leur efficacité. Expérimentés, créatifs, entreprenants, rigoureux, sérieux, respectueux... sont des qualificatifs qui les unissent dans la Conduite du changement Ethique ® qu'ils définissent ainsi :

« Notre éthique est fondée sur des règles et des actions dans l'intérêt collectif et le respect individuel pour améliorer les performances métiers et financières »

Une équipe de collaborateurs, Financiers, Coach, Ressources Humaines, Experts métiers..., peut intervenir dans la démarche de déploiement opérationnel à la demande du client



www.coethique.net - contact@coethique.net - Tel : 06 67 997 000

SAS Conduite du Changement Ethique – 13 rue Piperoux (69003) Lyon – RCS 801 350 059-00011